

«Утверждаю»
 Директор ГБУ СО «Школа № 1 города Лесного»
Цветков Д. В. Цветков
 « 15 » 01 2020 г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
 2020 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственный
Подготовительный					
1.	Создание условий для внедрения программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273 – р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования» документов для реализации целевой модели.	Январь февраль 2020	Д. В. Цветков, директор Ж. В. Козлова, заместитель директора по УВР Д. В.
		Информирование педагогов о целях и задачах модели наставничества	1. Освещение документов на педагогической планерке 2. Размещение документов на сайте школы	Март 2020	Д. В. Цветков, директор Ж. В. Козлова, заместитель директора по УВР Гудыма М. А.

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО» с назначением куратора внедрения целевой модели наставничества ОО»	март 2022	Д. В. Цветков, директор	
		Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ОО.	март 2021, март 2022 (изменения)	Ж. В. Козлова, заместитель директора по УВР Методический совет школы	
		Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ОО».	март 2021		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	апрель 2021	Ж. В. Козлова, заместитель директора по УВР	
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	апрель 2021	Д. В. Цветков, директор	
Организационный					
2.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	май 2021	Методический совет
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	август 2021, 2022, 2023	Д. В. Цветков, директор

Деятельностный					
3.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организационная встреча с целью планирования совместной деятельности на год 2. Промежуточная с целью мониторинга результатов взаимодействия 3. Заключительная с целью подведения итогов реализации программы наставничества 	август 2021, 2022, январь, июнь 2022, 2023	Ж. В. Козлова, заместитель директора по УВР Наставник с наставляемым
		Планируемые результаты наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	январь, июнь 2022, 2023	методический совет
Заключительный					
4	Завершение реализации программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	июнь 2022, 2023	Ж. В. Козлова, заместитель директора по УВР методический совет, Наставник с наставляемым
		Мотивация и поощрения наставников	1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО	июнь 2022, 2023	Зубова Ю. Р., ответственная за ведение сайта школы